

# JOBSTARTER-Initiativen für die Region, für Jugendliche und für Unternehmen

Prof. Dr. Günter Albrecht  
GEBIFO-Berlin  
Frankfurt (Oder), 17. Mai 2010

© G.A./M.H.



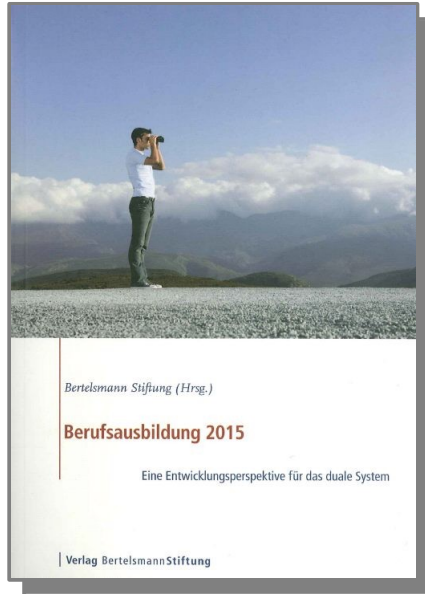
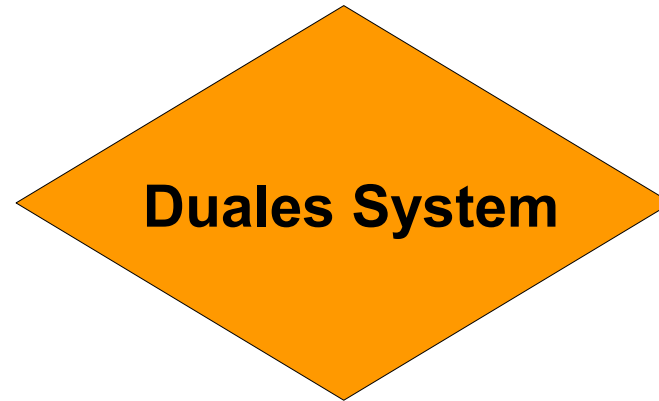
- Wachstumstreiber Bildung
- Attraktivitätserhöhung
- Bildungsmanagement
- BMBF-Strategien und Entwicklungstendenzen
- Berufemarketing
- Erfolgsfaktoren
- Heterogenität und Vielfalt



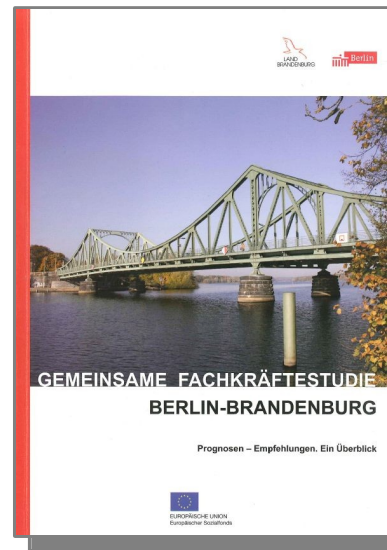
# Wachstumstreiber Bildung



## Visionen



**Ausbildungs-  
potenziale**



**Ausbildungs-  
potenziale**

© G.A./M.H.



Gesellschaft zur Förderung von Bildungsforschung und Qualifizierung mbH Berlin



JOBSTARTER wird gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union.

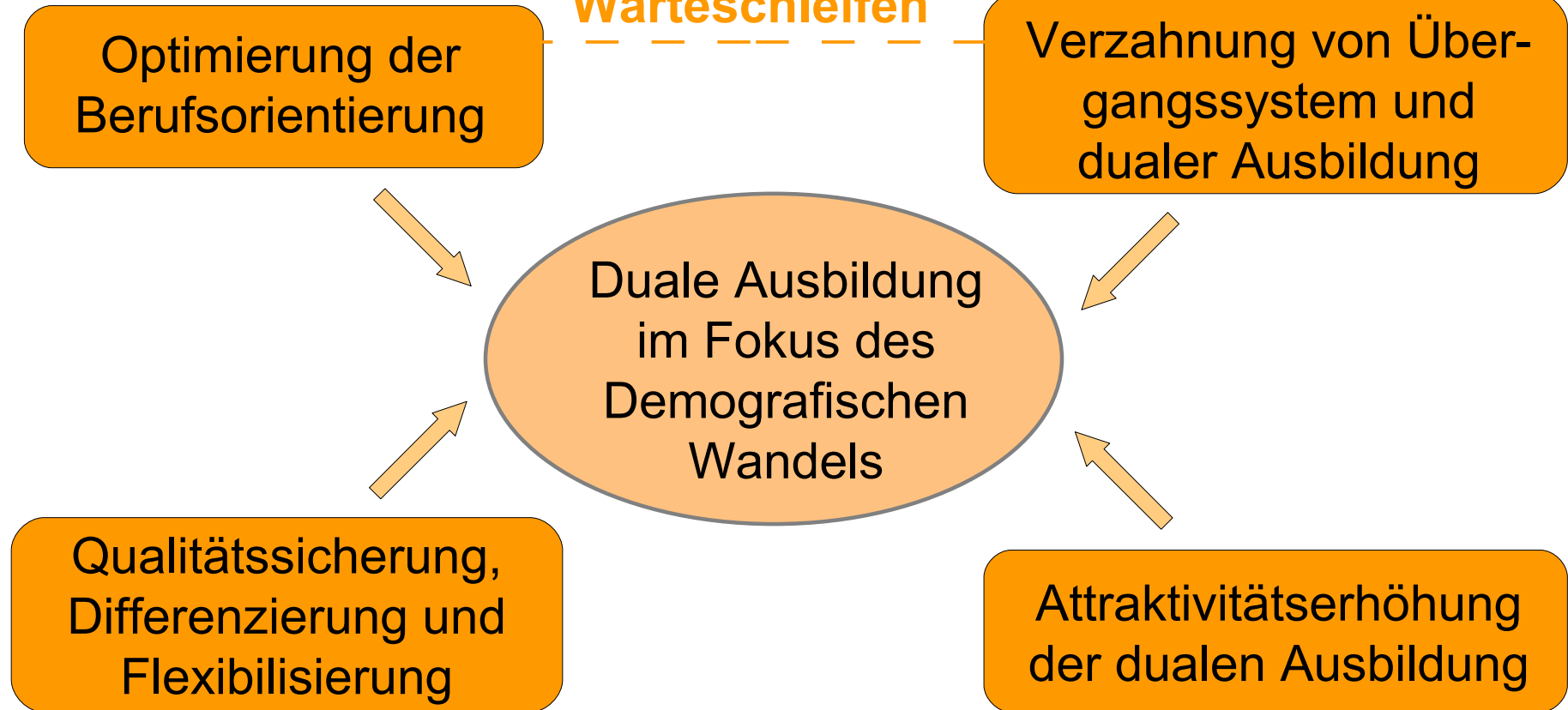
## Attraktivitätserhöhung

# Attraktivitätserhöhung und Innovationen zur Stärkung der Zukunftsfähigkeit des „Dualen Systems“

- ➔ Modernisierung der Berufsstruktur
- ➔ Sicherung einer qualitativ hochwertigen, flexiblen und differenzierten theoretischen und praktischen Berufsausbildung an allen Lernorten
- ➔ Heterogenität und Vielfalt nutzen
- ➔ Individuelle Förderung der Auszubildenden (Unternehmensnachfolge)
- ➔ Begabtenförderung
- ➔ Zusatzqualifikationen
- ➔ Duale Studiengänge
- ➔ Verbesserung und Förderung der Durchlässigkeit
- ➔ Überprüfung und Anpassung der Ausbildungsvergütungen

© G.A./ M.H.

## Bildungsketten statt Warteschleifen



© G.A./ M.H.

# BMBF-Strategien - Herausforderungen

Bundesministerium für Bildung und Forschung

Auswirkungen von demographischen Entwicklungen auf die berufliche Ausbildung

**BILDUNG** Ideen zünden!

BMBF-Konferenz „Demografischer Wandel – Zukunft der beruflichen Aus- und Weiterbildung“

Forum I : Duale Ausbildung „Modell mit Zukunft?“

29./30. Juni 2009 in Potsdam-Babelsberg

Panelists: Ingrid Urgast, Ingrid Frank, Peter Thiel, Carola Feller, Prof. Dr. Georg Spöttl

© G.A./M.H.

## Drei zentrale Herausforderungen im Übergang Schule und Beruf

### Demografischer Wandel

- Schulabgängerzahlen rückläufig
- Höherer Zugang in Rente

### Fachkräfte- bedarf

- Betriebliches Ausbildungsangebot steigt
- Hohe Abbrecherquote – ca. 25 % - in betrieblicher Ausbildung

### Bildungspolitik

- Studierneigung im Vergleich zu anderen Staaten gering
- MINT-Berufe/Studiengänge werden zu wenig nachgefragt
- Nicht ausgeschöpfte Potentiale wie Abgänger ohne Hauptschulabschluss – ca. 10 % - und Migranten

# Die 10 am stärksten besetzten Ausbildungsberufe...



## ... im Rahmen von JOBSTARTER

1. Verkäufer/in
2. Kaufmann/frau für Bürokommunikation
3. Mechatroniker/in
4. **Zerspanungsmechaniker/in**
5. Industriemechaniker/in
6. Kaufmann/frau im Einzelhandel
7. Bürokaufmann/frau
8. Koch/Köchin
9. Friseur/in
10. Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel

## ... bundesweit 2009

1. Kaufmann/frau im Einzelhandel
2. Verkäufer/in
3. Bürokaufmann/frau
4. Kraftfahrzeugmechatroniker/in
5. Industriekaufmann/frau
6. Koch/Köchin
7. Friseur/in
8. Medizinische/r Fachangestellte/r
9. Industriemechaniker/in
10. Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel

© P.A. / M.H.

## ... im doppelten Sinne

- ➔ Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit der Jugendlichen
- ➔ Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen

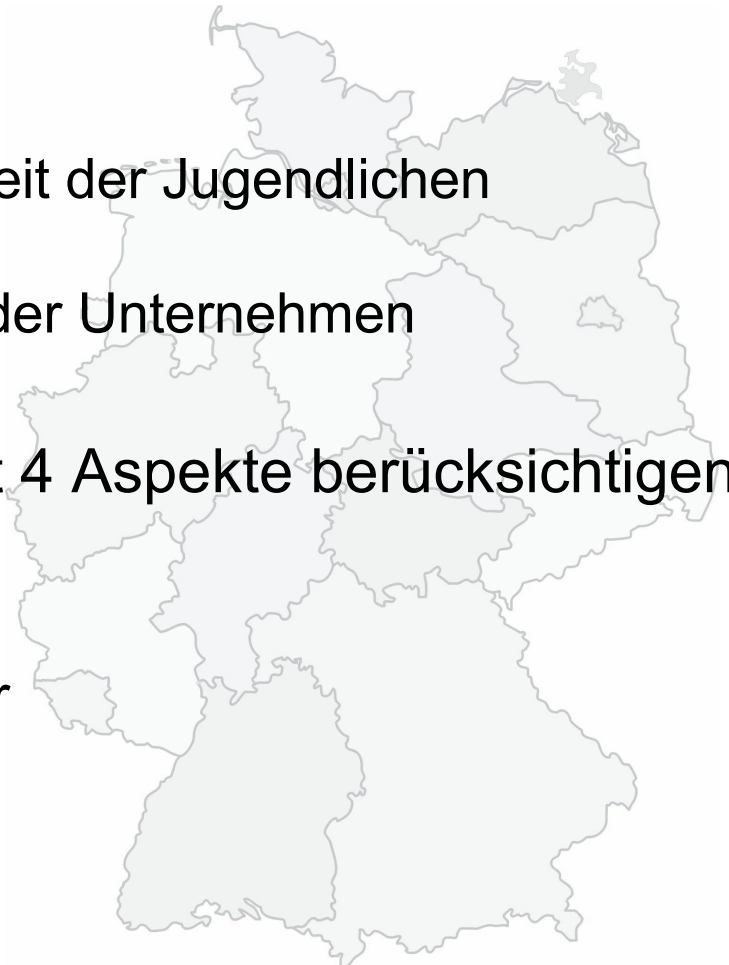
**Berufemarketing** sollte aus dieser Sicht 4 Aspekte berücksichtigen:

Erfordernisse der (1) Unternehmen

(2) Branche/Berufsstruktur

(3) Zielgruppe

(4) Region

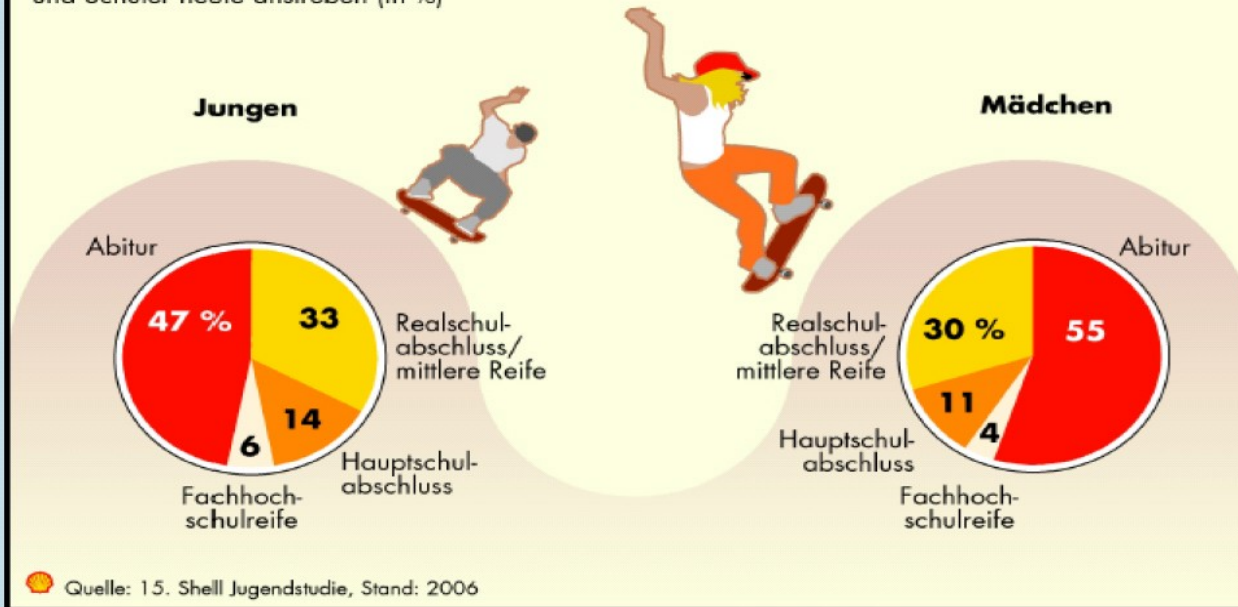


## Jungen: Problemfall der Zukunft

### Mädchen auf der Überholspur

Junge Mädchen streben höhere Bildungsabschlüsse an

Welche Schulabschlüsse Schülerinnen und Schüler heute anstreben (in %)

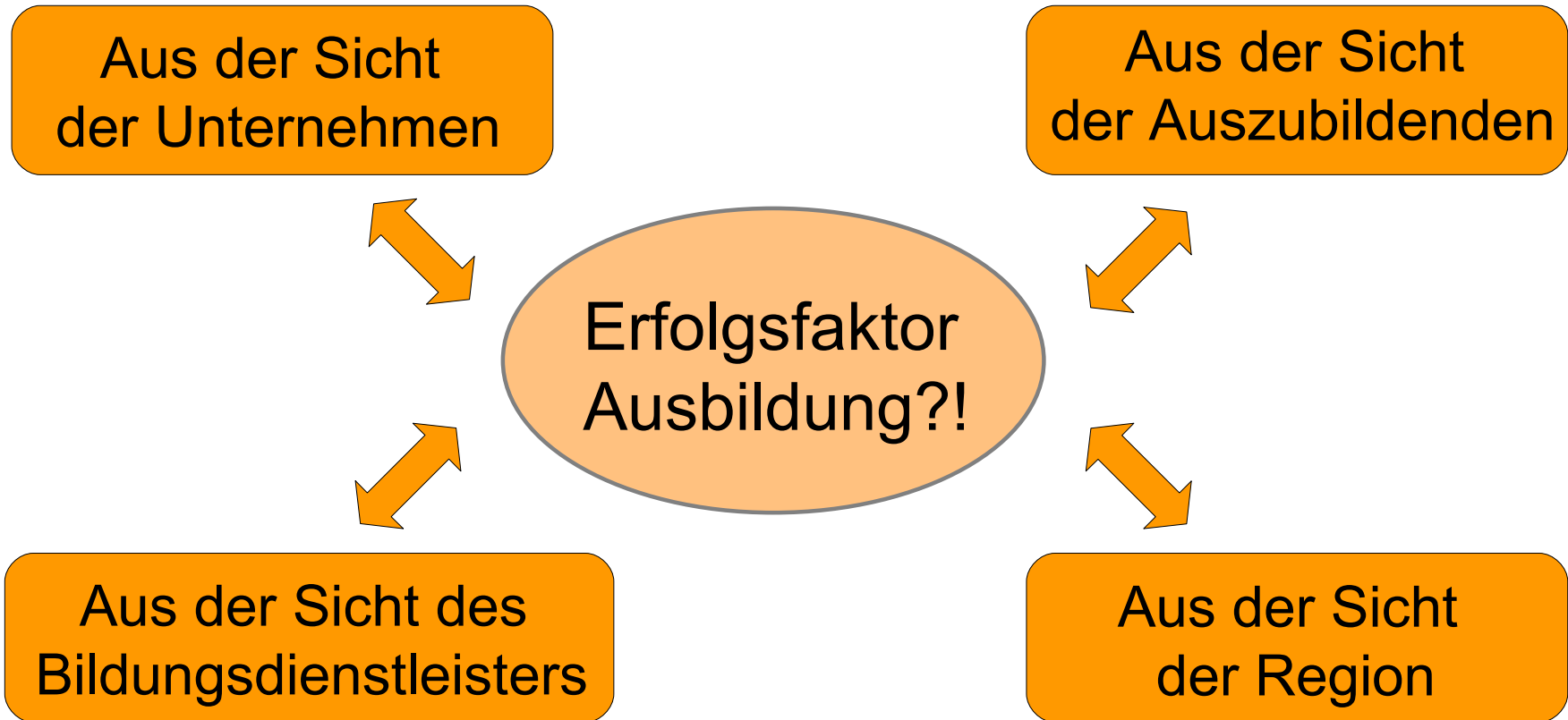


Dr. Daniel Dettling

www.zukunftsinstitut.de

© Dr. Daniel Dettling

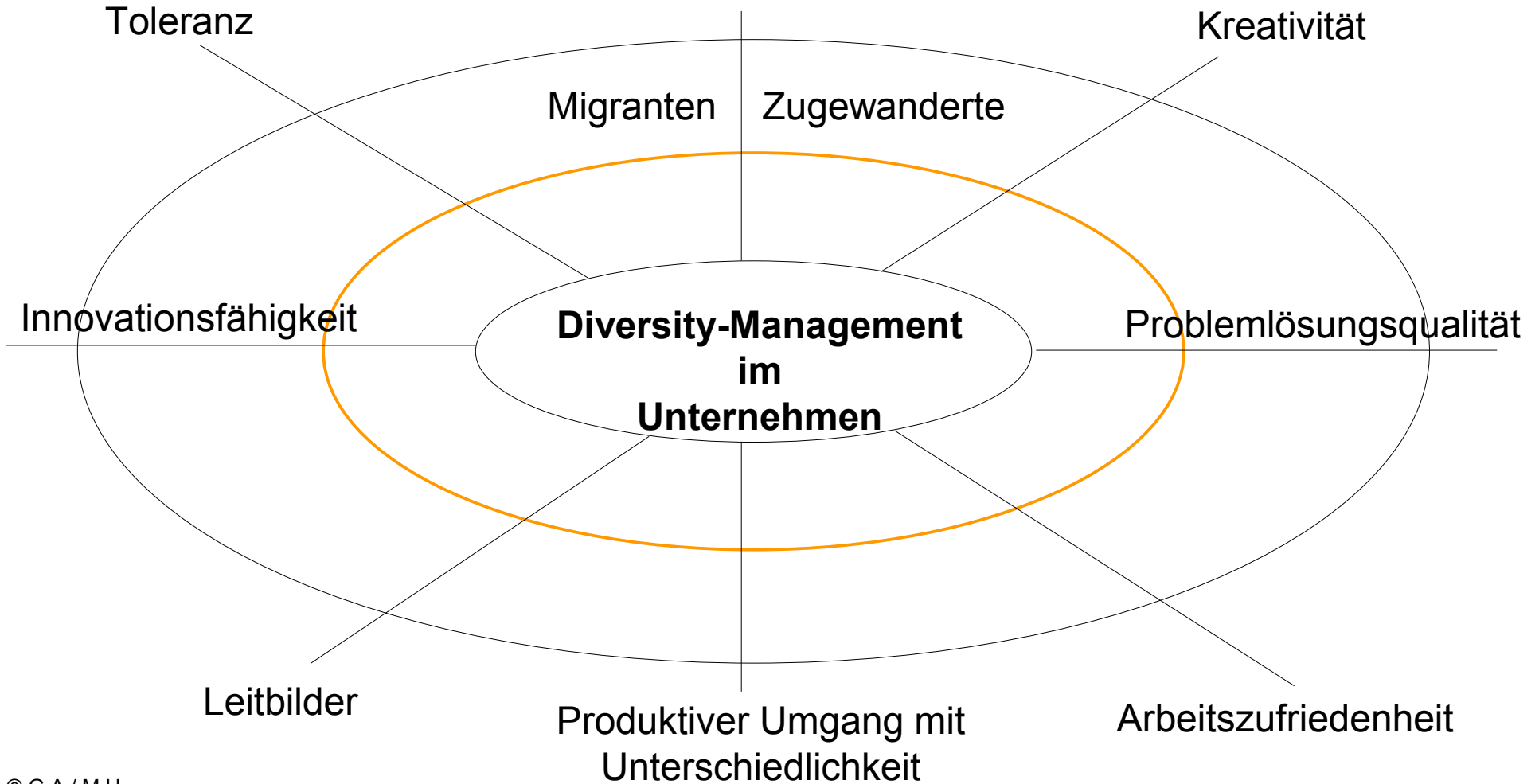
# Erfolgsfaktoren



# Heterogenität und Vielfalt



Vielfalt und Gemeinsamkeit



Regionalbüro Ost

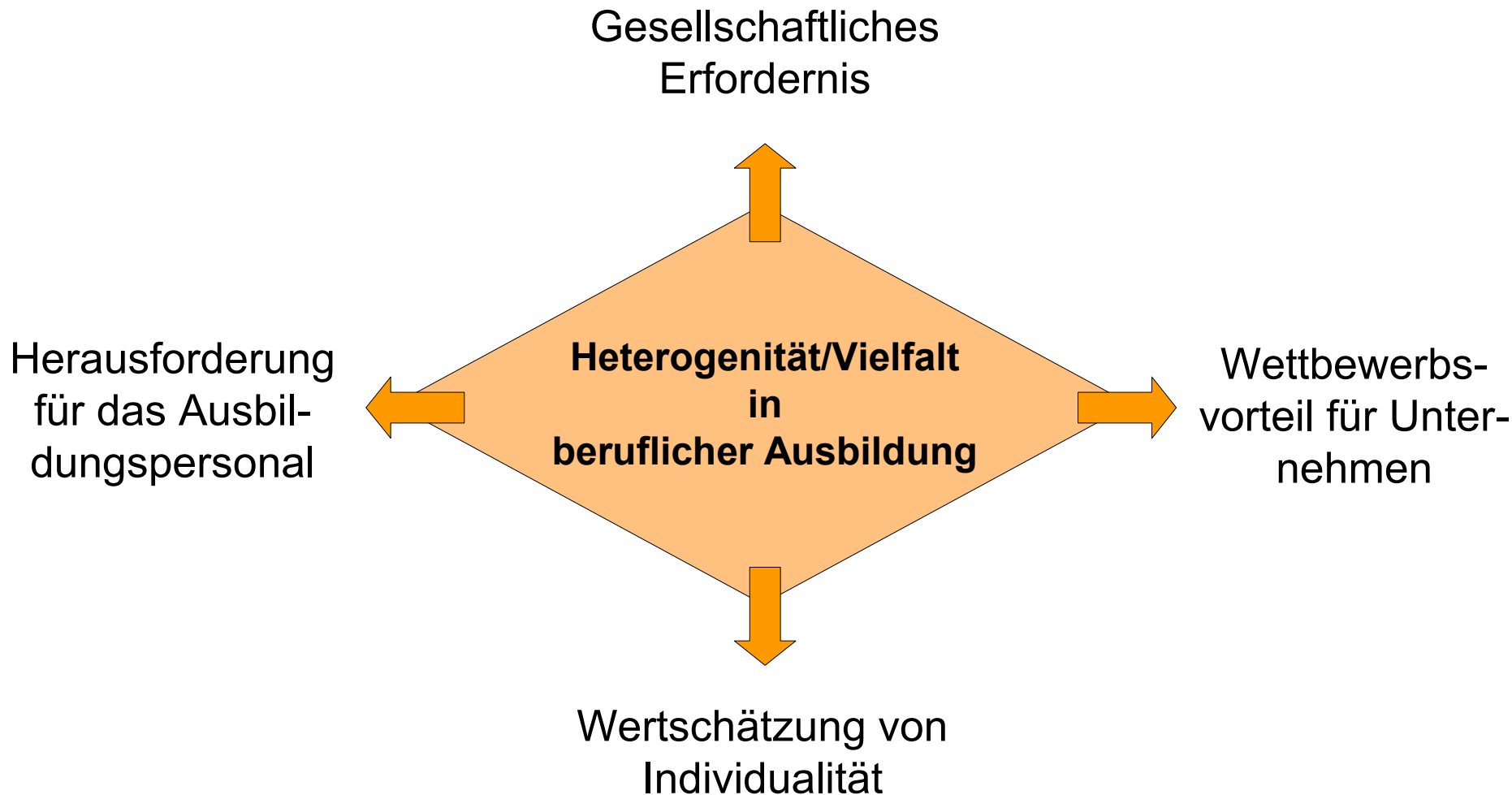
© G.A./ M.H.



Gesellschaft zur Förderung von Bildungsforschung und Qualifizierung mbH Berlin



JOBSTARTER wird gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union.



© G.A./ M.H.

## Das Regionalbüro Ost – Ansprechpartner für die neuen Länder und Berlin

Wir ...

informieren über das JOBSTARTER-Programm

beraten bewilligte Projekte

erteilen Auskünfte zu bewilligten JOBSTARTER-Projekten

moderieren Beratungen der JOBSTARTER-Projekte auf Landesebene

**entwickeln ein Transfermanagement**

**fördern Good Practice-Beispiele**

**unterstützen PR-Aktivitäten**

[www.jobstarter.de](http://www.jobstarter.de)

## JOBSTARTER - Regionalbüro Ost

Gesellschaft zur Förderung  
von Bildungsforschung und  
Qualifizierung (GEBIFO) mbH,

Schönhauser Str. 62, 13127 Berlin  
**Telefonnummer:** 030 / 32 66 91 91



© P.A./ G.A. / J.B.